

Facet può supportare la gestione delle risorse umane

- ❑ **Selezione:** *Facet  Audition*
 - fornisce un metodo per definire il profilo ideale del ruolo e per valutare quali candidati rispecchiano le caratteristiche della posizione ricercata
 - offre un supporto all'intervista di selezione
 - **Report Facet5:** la sezione “**Guida Revisione delle Competenze**” specifica i punti di forza del candidato ed identifica le aree chiave di discussione per la selezione

- ❑ **Creazione/Gestione dei Team:** *Facet  TeamScope*
 - approfondisce gli stili dei membri del gruppo di lavoro, i loro diversi modi di contribuire, le sinergie esistenti, i potenziali conflitti e le strategie di gestione dei conflitti stessi
 - mostra l'effetto dell'introduzione di un nuovo membro all'interno di una squadra già formata

- ❑ **Sviluppo Professionale**
 - **Report Facet5** aiuta a comprendere quali aree possono essere migliorate attraverso attività di coaching, formazione, ecc.

- ❑ **Gestione dei Talenti**
 - **Report Facet5:** la sezione “**Leading Edge Linee Guida per il capo**” fornisce spunti per il capo relativi alla motivazione ed alla gestione dei talenti

- ❑ **Percorsi di Carriera**
 - **Report Facet5:** la sezione “**Preferenze Lavorative**” mostra quali elementi del ruolo possono motivare o demotivare la persona