

## Che cos'è Facet5 Audition

Facet5 Audition è uno strumento automatizzato per la selezione che:

- fornisce un metodo per definire il profilo ideale del ruolo ricercato;
- consente di filtrare i candidati potenziali confrontandoli con il profilo ideale, identificando quelli che rispecchiano le caratteristiche della posizione ricercata;
- offre un supporto all'intervista di selezione.

## Come funziona Facet5 Audition

Il processo di selezione utilizzando Facet5 Audition si articola in diverse fasi:

- L'azienda identifica attraverso un breve questionario on-line le caratteristiche desiderate per il ruolo ricercato. Tali caratteristiche sono collegate sia al lavoro che il candidato dovrà svolgere sia al clima organizzativo in cui dovrà inserirsi. L'analisi del ruolo consente di creare un profilo ideale del candidato combinando informazioni da più fonti (es. capo, colleghi, attuale titolare del ruolo, altri esperti che sono a conoscenza degli aspetti della posizione ricercata). Qualora l'azienda non desideri effettuare un'analisi del ruolo è comunque possibile sfruttare profili ideali standard basati su ricerche internazionali.
- I candidati potenziali individuati dai selezionatori compilano il questionario on-line Facet5 Audition. Il tempo medio di compilazione è di circa 10-15 minuti.
- I selezionatori accedendo al proprio account Audition possono vedere l'elenco dei candidati che hanno risposto al questionario ordinati secondo il livello di aderenza rispetto al profilo ideale.
- I selezionatori scelgono i candidati con i quali condurre un'intervista più approfondita e possono scaricare i relativi report Audition individuali. Nel report vengono mostrate sia le aree in cui il candidato rispecchia il ruolo sia la direzione e l'entità di ciascuno scostamento (gap) rispetto all'ideale. Il report inoltre è corredato da una serie di domande comportamentali e situazionali che forniscono una guida all'intervista di selezione specifica per ciascun candidato.
- È possibile inoltre confrontare i candidati potenziali con altri ruoli alternativi se precedentemente definiti dall'azienda. Un candidato può non essere adatto per un determinato ruolo, ma perfetto per un altro.

## Benefici di Facet5 Audition

- Automatizzato
- Facile da utilizzare sia dai selezionatori sia dai candidati
- Non richiede software né supporto da parte della Funzione Sistemi Informativi
- Aggiornabile in qualunque momento senza costi aggiuntivi
- Multilingue (il questionario è attualmente disponibile in 25 lingue tra cui Italiano, Inglese, Francese, Spagnolo, Russo, Cinese, Greco, mentre il report è disponibile in Italiano, Inglese e Francese)
- Valuta in modo oggettivo e sistematico i candidati secondo i parametri definiti dall'azienda
- Al contrario di altri strumenti analizza il fattore dell'Emotività che riveste elevata importanza nel valutare il grado di adattabilità del candidato rispetto alla cultura aziendale e nel predire il suo comportamento in situazioni particolarmente stressanti
- Produce risultati accurati e attendibili in quanto il questionario è progettato in modo da rendere molto difficile la manipolazione dei risultati da parte dei candidati
- I risultati possono essere utilizzati non solo per la selezione, ma anche per altre finalità successive all'assunzione del candidato (es. sviluppo professionale, analisi del team di lavoro, ecc.)

## ROI di Facet5 Audition

- Front-end ROI: Selezionando in modo automatico ed oggettivo, Facet5 Audition riduce la quantità dei candidati da valutare. Ciò comporta un minor impegno in termini di tempo da parte dei selezionatori dedicati alla prima fase di screening.
- Back-end ROI: Identificando quali candidati sono più adatti alla cultura aziendale, Facet5 Audition migliora la qualità del processo di assunzione e riduce la probabilità di turnover dovuto ad attriti di lungo termine e i relativi costi. Le persone scelte sono più motivate a contribuire e a restare in azienda.