



## Che cos'è Facet5

Facet5 è uno strumento di auto-valutazione rivolto a tutti i livelli organizzativi realizzato per comprendere i comportamenti, i fattori motivanti, le attitudini e le aspirazioni degli individui attraverso l'analisi di cinque fattori della personalità, a loro volta scomposti in tredici sotto-fattori.

Facet5 è stato realizzato in risposta alle richieste di molte organizzazioni di avere uno strumento moderno, facile e flessibile da utilizzare, integrato con la gestione delle risorse umane ad un costo accessibile.

Il questionario Facet5 viene somministrato on-line ed è composto da 106 domande. Il tempo di compilazione medio è di 15-20 minuti.

## Quali fattori misura

Facet5 analizza i seguenti fattori di personalità:

● <b>Forza</b>	Determinazione	il motore interno che ci spinge a tener salde le nostre idee
	Confronto	la predisposizione al confronto quando sorge una discussione
	Indipendenza	la tendenza a seguire la propria strada
● <b>Energia</b>	Vitalità	entusiasmo ed energia
	Socievolezza	desiderio di stare con gli altri
	Adattabilità	coinvolgere gli altri nel proprio modo di pensare
● <b>Affetto</b>	Altruismo	mettere gli interessi degli altri al primo posto
	Supporto	cercare sempre di essere compreso dagli altri
	Fiducia	tendenza a dare fiducia agli altri
● <b>Controllo</b>	Disciplina	essere organizzati e pianificatori
	Responsabilità	essere capaci di prendersi le proprie responsabilità
● <b>Emotività</b>	Tensione	un senso generale di tensione e stress
	Apprensione	essere cauti e non super-ottimisti



## Report

Il report individuale derivante dalla somministrazione di Facet5 fornisce un supporto completo alla gestione delle Risorse Umane:

- Sviluppo Professionale: il report aiuta a comprendere quali aree possono essere migliorate attraverso attività di coaching, formazione, ecc.
- Gestione dei Talenti: il report fornisce suggerimenti per il capo relativi alla motivazione, alla comunicazione e alla gestione della persona
- Percorsi di Carriera: il report mostra quali elementi del ruolo possono motivare o demotivare l'individuo
- Selezione del Personale: il report specifica i punti di forza del candidato ed identifica le aree chiave di discussione per la selezione. Attraverso la funzionalità aggiuntiva Facet5 Audition è possibile anche avere un report aggiuntivo che offre un supporto all'intervista di selezione.

La funzionalità Facet5 TeamScope consente inoltre di avere anche un report a livello di team che evidenzia gli stili dei membri del gruppo di lavoro, i loro diversi modi di contribuire, le sinergie esistenti, i potenziali conflitti e le strategie di gestione dei conflitti stessi.

## Punti di forza

- Facet5 è stato sviluppato sulla base del modello dei Big Five ed è stato validato e testato a livello internazionale
- Il processo di valutazione è completamente automatizzato
- Lo strumento è multilingue: attualmente il questionario è disponibile in Italiano, Inglese, Francese, Tedesco, Ungherese, Danese, Olandese, Spagnolo, Portoghese, Turco, Bulgaro, Ceco, Slovacco, Greco, Lituano, Giapponese, Cinese, Norvegese, Svedese, Russo, Serbo, Romeno, ecc.