

MANAGERview360[®]

Che cos'è ManagerView360

ManagerView360 è uno strumento completo utile per valutare le competenze manageriali di supervisor, middle e senior manager.

In particolare può essere un valido supporto ai processi HR per:

- performance management
- attività di coaching
- sviluppo di programmi formativi
- gestione dei talenti
- sviluppo dei percorsi di carriera

Il questionario ManagerView360 viene somministrato on-line ed è composto da 100 domande. Il tempo di compilazione medio è di 20-25 minuti.

Quali competenze misura

ManagerView360 misura 20 competenze manageriali critiche necessarie per essere un buon leader e un buon manager suddivise in quattro aree sulla base di approfondite analisi di posizioni manageriali in diverse società.

Gestione delle Attività e Performance Management

- Pianificazione/Organizzazione
- Delega
- Controllo
- Valutazione della Performance
- Gestione della Performance
- Riconoscimento/Ricompensa

Relazioni Interpersonali

- Sviluppo del Team
- Sensibilità Interpersonale
- Gestione dei Conflitti
- Coaching
- Leadership/Influenza
- Coinvolgimento dei Collaboratori

Comunicazione

- Ascolto
- Feedback
- Comunicazione Scritta
- Comunicazione Orale
- Presentazione Orale
- Visione/Definizione degli Obiettivi

Problem Solving

- Analisi dei Problemi
- Risolutezza/Giudizio

MANAGERview360⁺

Report

Il report individuale derivante dalla somministrazione di ManagerView360 confronta i punteggi derivanti dall'auto-valutazione con i punteggi attribuiti dagli altri valutatori (es. supervisore, colleghi, collaboratori, ecc.), dando precise indicazioni sui punti di forza e sulle aree di debolezza dell'individuo e guidando la stesura di un piano di sviluppo personale.

Oltre al report individuale, è possibile avere anche un report analitico complessivo riferito al totale dei partecipanti all'assessment che evidenzia i punti di forza e di debolezza del gruppo e può essere utilizzato dalla funzione HR per decidere interventi di formazione e di sviluppo specifici.

Punti di forza

- ManagerView360 è stato sviluppato sulla base di teorie e ricerche empiriche condotte da Kenneth Nowack (psicologo accreditato che ha più di 20 anni di esperienza nel campo delle risorse umane) ed è stato validato e testato a livello internazionale
- Il processo di valutazione 360° è completamente automatizzato
- Lo strumento è multilingue: attualmente il questionario è disponibile in Italiano, Inglese, Francese, Tedesco, Greco, Ungherese, Lituano, Mandarino, Portoghese, Spagnolo, Turco
- Sia il questionario sia il report sono personalizzabili (es. inserimento del logo aziendale, scelta dei colori, del layout, del tipo di grafici ecc.)
- Non ci sono costi di set-up (si paga per partecipante)