



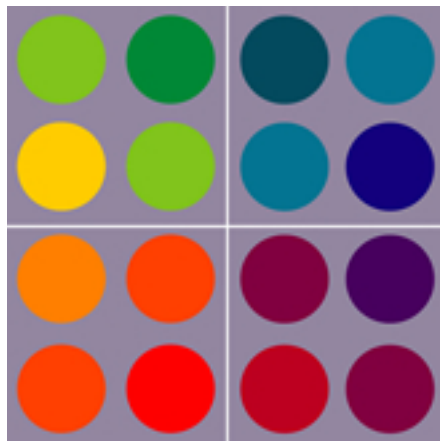
Report TeamScape

Daniele Bianchi

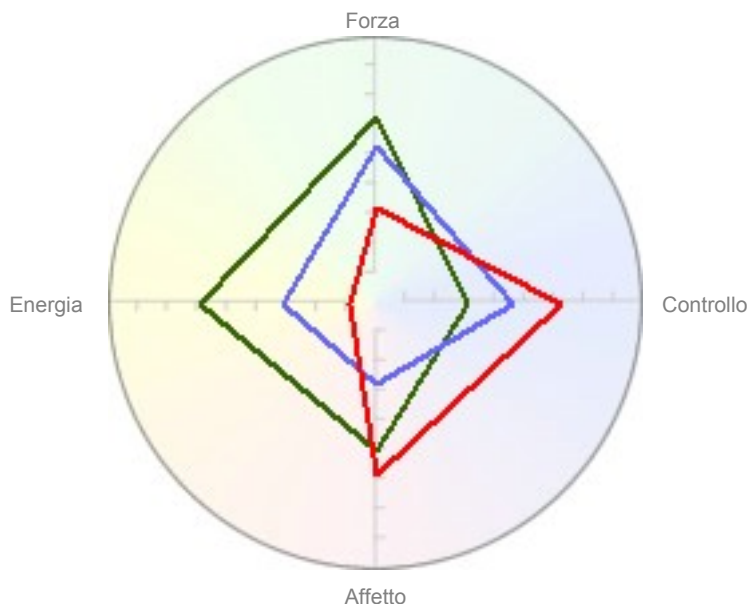
Stampato: 24.5.2007

Progetto: TeamScape

Società: PTS – Marketing



Profili Facet5 dei Membri del Gruppo



Nome	Forza	Energia	Affetto	Controllo	Emotività	Famiglia
Bianchi, Daniele Abbreviazione: Daniele	3.6	1.0	6.4	6.9	5.3	Coach
	Determinazione 6.0	Vitalità 1.0	Altruismo 7.0	Disciplina 7.4	Tensione 4.5	
	Confronto 1.5	Socievolezza 1.0	Supporto 6.6	Responsabilità 6.3	Apprensione 6.1	
	Indipendenza 3.4	Adattabilità 2.1	Fiducia 5.4			
Sacchi, Elena Abbreviazione: Elena	5.9	3.5	3.0	5.1	7.6	Architetto
	Determinazione 8.2	Vitalità 3.2	Altruismo 3.0	Disciplina 5.1	Tensione 9.2	
	Confronto 4.5	Socievolezza 2.5	Supporto 2.1	Responsabilità 5.1	Apprensione 6.0	
	Indipendenza 4.9	Adattabilità 4.7	Fiducia 4.1			
Rossi, Paolo Abbreviazione: Paolo	7.0	6.6	5.5	3.4	5.7	Promotore
	Determinazione 8.1	Vitalità 6.9	Altruismo 6.2	Disciplina 2.8	Tensione 7.3	
	Confronto 5.6	Socievolezza 6.4	Supporto 4.8	Responsabilità 4.0	Apprensione 4.2	
	Indipendenza 7.2	Adattabilità 6.6	Fiducia 5.5			

NOTA: Le abbreviazioni sotto i nomi della tabella saranno utilizzate in tutti i grafici di questo report.

Introduzione

Questo report riassume i risultati di Facet5 TeamScape riferiti a te e al tuo gruppo di lavoro. Deve essere letto assieme alla Guida per il Partecipante a Facet5 TeamScape disponibile anche sul sito Facet5. Il report è articolato in tre sezioni:

1. Il Ciclo di Lavoro - questa sezione descrive il tuo approccio nel risolvere i problemi quando si presentano.

Mostra:

1.1. Come appari agli altri

- Il tuo stile naturale sulla base del profilo Facet5 e
- Il modo in cui gli altri ti vedono lavorare

1.2. Il confronto con il gruppo

- Come il gruppo si confronta in termini di stili personali e
- Come ti confronti con gli altri nel gruppo

2. Raggiungimento di un accordo

2.1. Il tuo Orientamento che include il tuo approccio naturale e il modo in cui gli altri ti percepiscono

2.2. La tua Tattica preferita riferita al grado con cui tu ed il tuo gruppo applicate regole e processi

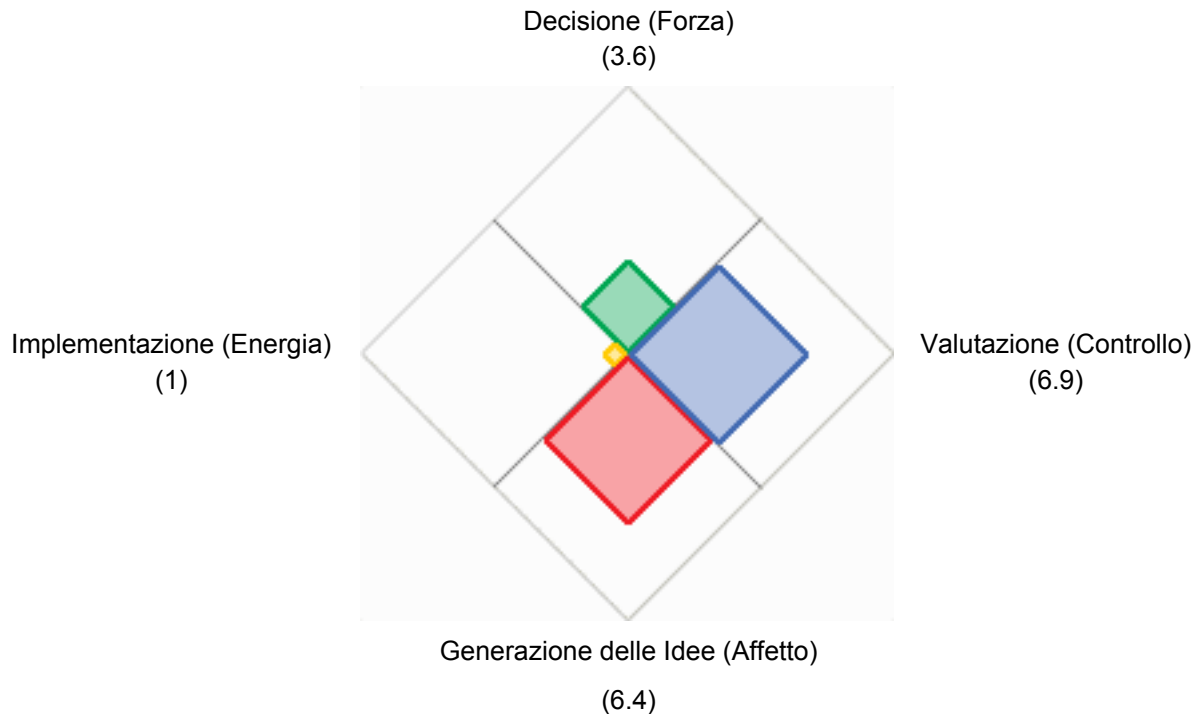
2.3. Il livello di Equilibrio che indica l'intensità dello stress connesso alle discussioni interne al gruppo

3. I commenti degli Esaminatori mostrano le aree in cui dai un prezioso contributo e le aree in cui potresti migliorare

Questo report è realizzato per fornire informazioni di base utili per migliorare l'efficacia del gruppo. Il tuo facilitatore utilizzerà tali informazioni per aiutare te e la tua squadra ad identificare le aree in cui traete profitto dai punti di forza naturali e le aree in cui, attraverso il feedback e lo scambio, è possibile risolvere i problemi.

Il tuo contributo al Ciclo di Lavoro

Il tuo profilo Facet5 influenza in quali aree ti impegni maggiormente. Questo grafico utilizza i punteggi di Facet5 per disegnare 4 riquadri, ognuno dei quali rappresenta una fase del ciclo di lavoro. L'area del riquadro indica la fase del ciclo in cui dai un contributo maggiore ovvero il tuo approccio preferito. Più grande è il riquadro, maggiore sarà il tuo intervento su quella particolare fase. Più piccolo è il riquadro, minore sarà il tuo contributo. Ricorda che le etichette su questo grafico si riferiscono alle fasi del ciclo di lavoro. La combinazione dei riquadri dipende dai tuoi punteggi Facet5. Per esempio se il fattore Forza è alto (es. >7), allora è più probabile che tu prenda decisioni rapide: troverai difficile trattenerli. Se invece è basso (es. <4), allora è più probabile che tu preferisca un modo di lavorare più riflessivo: aspetterai di avere tutte le informazioni prima di agire. Il tuo grafico è mostrato sotto.



Stile Naturale

Contributo: (queste sono le capacità naturali che porti al gruppo)

- organizzazione
- verifica le risorse
- gradisce tutti gli input
- non salta alle conclusioni
- analisi accurata

Può essere visto come (questi sono gli elementi che ti possono rendere meno efficace)

- non assumerà rischi
- restio ad affermare la propria opinione
- troppa dipendenza sul processo soffoca la creatività

Ciclo di Lavoro: Confronto con il gruppo

Il grafico sotto mostra come questo gruppo affronta il lavoro e dove i membri focalizzano la loro attenzione. Ogni grafico rappresenta una fase del Ciclo di Lavoro. Le persone con punteggi simili sono raggruppate sulla stessa linea. Più ampia è la distanza sulla linea tra le persone, maggiore è la diversità del loro approccio al lavoro. La casella ombreggiata mostra dove ti collochi naturalmente rispetto agli altri membri sulla base del tuo profilo Facet5.

Aspetti pratici

- Arriva al punto rapidamente
- Identifica chiaramente i vantaggi
- Trova soluzioni semplici
- Risparmia tempo
- Semplifica troppo le questioni
- Non vede l'impatto più ampio
- Soluzioni di breve termine

Generazione delle Idee (Affetto)



Possibilità

- Non critica gli altri
- Dà supporto agli altri
- Suggerisce alternative
- Allarga la discussione
- Può andare fuori tema
- Non promuove le proprie idee
- Evita la soluzione finale
- Può essere privo di senso pratico

Rivoluzione

- Mantiene un approccio ampio
- Incoraggia idee radicali
- Guarda al 'quadro generale'
- Sfida i limiti
- Rispetta i limiti
- Può desistere se la situazione diventa difficile
- Può trascurare questioni importanti

Valutazione (Controllo)



Evoluzione

- Si concentra sui dettagli
- Prende le cose seriamente
- Organizzato
- Verifica le risorse ed il tempo disponibile
- Lento a dare inizio alle cose
- Insiste troppo sui dettagli
- Troppo conservatore

Riflessione

- Non salta alle conclusioni
- Aspetta di essere interpellato
- Dà alle persone la possibilità di parlare
- Considera tutte le informazioni
- Troppo lento ad impegnarsi
- Rimanda
- Si rimetta all'autorità

Decisione (Forza)



Decisione

- Decide ciò che si deve fare
- Afferma subito il proprio punto di vista
- Difende le idee e non rinuncia
- Appare sicuro e fiducioso
- Cerca di stimolare gli altri
- Inizia le discussioni
- Fa di testa propria senza considerare gli altri

Comprensione

- Idee ben ponderate
- Analisi approfondita
- Restringe al minimo le discussioni
- Presenta i punti salienti
- La discussione è a livello tecnico o specialistico
- Discute raramente questioni personali
- Preferisce l'analisi personale alla discussione aperta

Implementazione (Energia)



Azione

- Parte velocemente
- Parla e discute liberamente
- Entusiasmo evidente
- Coinvolto fin dall'inizio
- Facilmente distratto
- Interrompe gli altri
- Perde focalizzazione e direzione

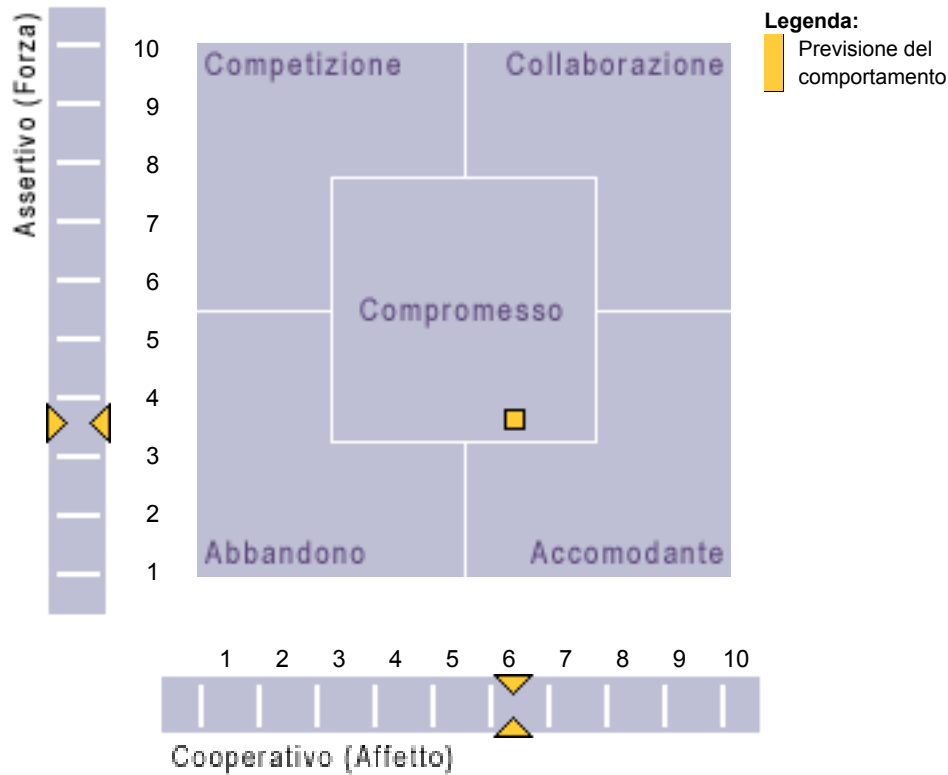
Legenda:

- Previsione del comportamento

Raggiungimento di un accordo e risoluzione dei conflitti

Orientamento

Questo grafico mostra la tua tendenza di orientamento nella gestione dei conflitti. Si basa sui tuoi punteggi Facet5 relativi ai fattori Forza e Affetto.



Daniele

Raramente esprime il proprio punto di vista a meno che non gli venga chiesto di farlo. Evita le discussioni. Rinuncia per proteggere i propri interessi piuttosto che approfittarsi.

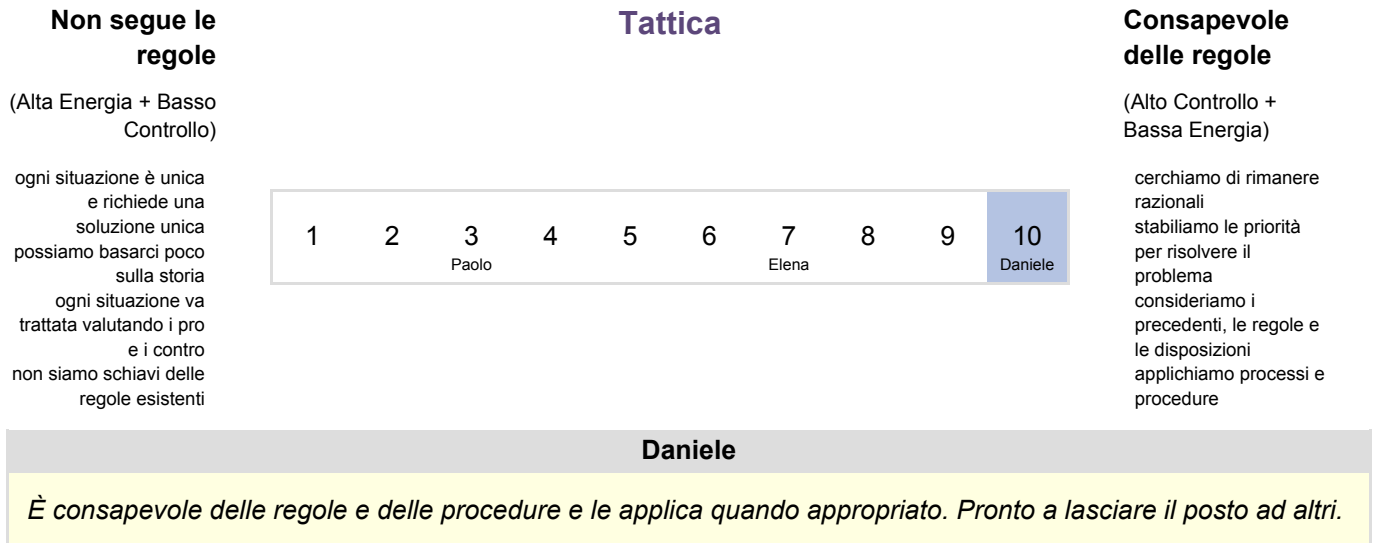
I tre grafici sotto mostrano il tuo orientamento in relazione al resto del gruppo. Fai riferimento a pagina 2 per le abbreviazioni.

Previsione del comportamento



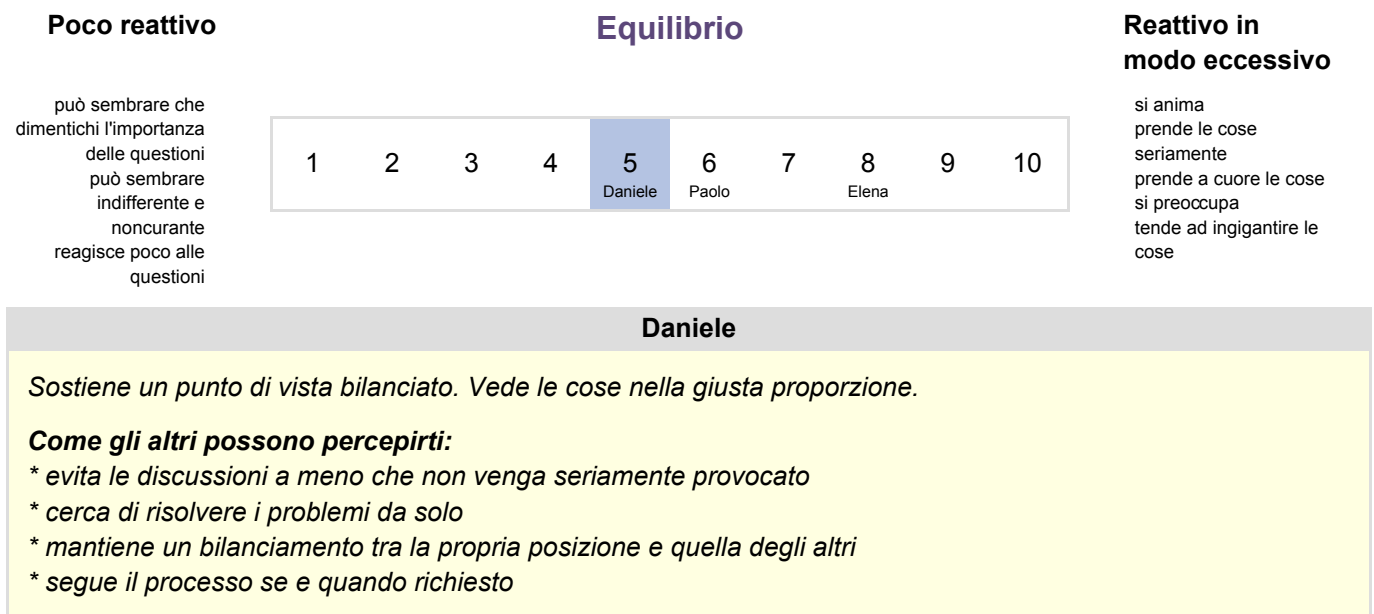
Tattica preferita

Questo grafico mostra la tua tendenza naturale e la confronta con il modo in cui le persone ti percepiscono.




Equilibrio

Questo grafico mostra la tendenza tua e del gruppo di mantenere la calma quando le cose vengono messe in discussione o di farsi coinvolgere profondamente e di preoccuparsi del risultato.



Legenda:

 Previsione del comportamento

Commenti

Utilizza questo spazio per annotare gli elementi chiave che hai appreso dalla discussione di TeamScape.

Cose che fai che i tuoi colleghi ritengono di aiuto per il gruppo

Cose che fai che i tuoi colleghi ritengono non di aiuto per il gruppo