

# Facet5 Audition

## Audition - Confronto del candidato

<b>Role</b>	Customer Service
<b>Stampato</b>	10/10/2023
<b>Progetto</b>	Esempio Ranking Report
<b>Società</b>	PTS (Mktg)



Audition è stato progettato per essere utilizzato a supporto di interviste comportamentali e situazionali. Lo strumento fornisce una guida dettagliata che include le domande per l'intervista. Audition è pertanto ideale per le persone coinvolte nel processo di selezione in cui è richiesta la capacità di confrontare i candidati rispetto ad un profilo ideale. Chi utilizza Audition dovrebbe possedere la capacità di condurre un'intervista in modo da essere in grado di dimostrare i principi che stanno alla base dell'approccio.

Questo report mette a confronto i candidati selezionati rispetto al template 5004. La definizione del ruolo è basata su ricerche condotte all'interno di PTS (Mktg) e non dovrebbe essere utilizzata per altri scopi.

## Sezioni di questo report

### Descrizione del Ruolo

Questa sezione contiene due grafici di convergenza che mostrano il profilo ideale per questo ruolo.

Il primo grafico di convergenza è composto da un diagramma radar, che mostra i punteggi ideali relativi ai fattori Forza, Energia, Affetto e Controllo, e una barra che evidenzia il punteggio ideale del fattore Emozionalità.

Il secondo grafico di convergenza scompone i 5 fattori in 13 sotto-fattori. In questo grafico ciascuno dei sotto-fattori è rappresentato da un "elemento del ruolo". La linea centrale rappresenta il punteggio 5.5 per ciascuno sotto-fattore. Se la barra è visibile, il punteggio ideale è superiore o inferiore a 5.5.

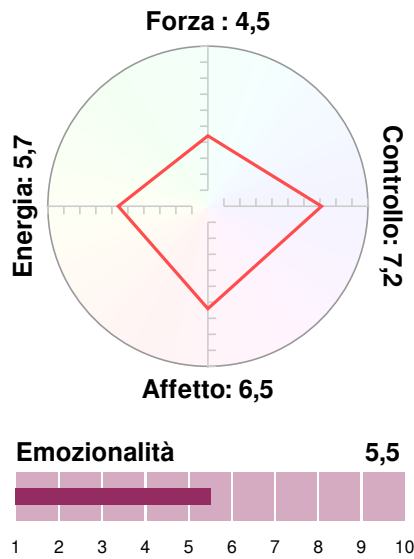
### Confronto del Profilo

Questa sezione mostra i candidati ordinati secondo il grado di aderenza rispetto al template del profilo ideale.

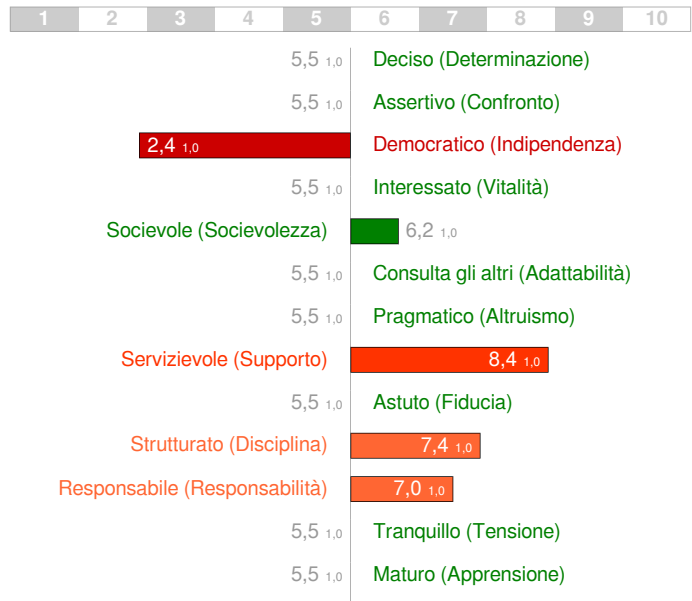
Il punteggio di similarità mostra quanto ciascun candidato si avvicina al profilo ideale rappresentato nel template: maggiore il punteggio, maggiore l'aderenza al profilo ideale

Generic Customer Service Template

## Template Audition



## Grafico degli Elementi del Ruolo



Nota: Le barre orizzontali sul Grafico degli Elementi del Ruolo indicano l'entità dello scostamento (in eccesso o in difetto) rispetto alla media del punteggio ideale. La descrizione accanto a ciascuna barra fa riferimento alle caratteristiche del candidato ideale. Il numero più grande adiacente a ciascuna barra indica il punteggio ideale associato al template per ciascun sotto-fattore, il numero più piccolo indica il peso.

### Potrebbe essere descritto come:

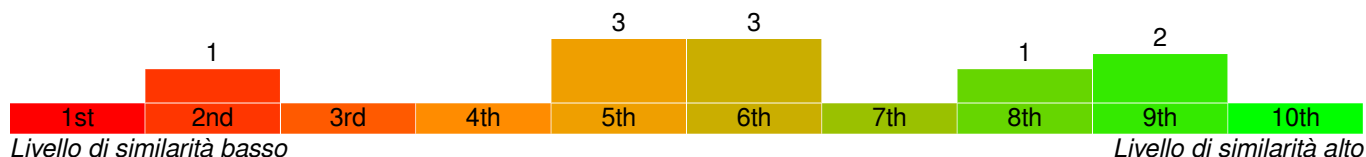
- Modo di fare affettuoso e disponibile
- Interesse sincero verso gli altri e desiderio di aiutarli
- Ha un forte senso della moralità e della responsabilità
- Difende gli altri e assume le loro parti
- Potrebbe tralasciare i propri interessi
- Rischia accollandosi troppe cose

### Preferisce:

- Aiutare le persone a sviluppare i propri talenti
- Responsabilità per le persone
- Sviluppare un senso di identità e di cultura
- Mantenere alto il morale del gruppo

I profili che sono stati selezionati sono mostrati sotto, ordinati a seconda del grado di similarità rispetto al template Audition scelto.

Il punteggio di similarità mostra quanto ciascun candidato si avvicina al profilo ideale rappresentato nel template: maggiore il punteggio, maggiore l'aderenza al profilo ideale



Nome	Similarity	Role Element (see legend below)												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Template		5.5	5.5	2.4	5.5	6.2	5.5	5.5	8.4	5.5	7.4	7.0	5.5	5.5
Weight		1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
<b>9th decile</b>														
1 Candidato, F	62,4	7,1	3,2	4,8	7,1	6,2	7,3	5	5	5,8	6	6,5	7,3	5,9
2 Candidato, A	61	5,8	3,4	6,7	7,2	6	7,5	7,5	7,5	7,5	8,1	8,1	5,2	4,6
<b>8th decile</b>														
1 Candidato, I	55,7	9,1	3,2	6,2	5,5	3,7	6,7	7,2	6,7	7,2	6,3	7,4	5,1	2,9
<b>6th decile</b>														
1 Candidato, G	51,7	7,7	3,8	8,6	4,5	3,9	6	6,1	4,8	5,5	5,8	6,6	4,9	4
2 Candidato, C	50,4	8,7	4,5	7,7	7,9	6,3	7,9	7,3	7,2	7,3	3,8	5,6	7,2	4,3
3 Candidato, D	50,4	7,1	3,1	8,6	4,7	5,5	7,1	8,3	8,3	8,3	7,2	8,2	5,4	2,4
<b>5th decile</b>														
1 Candidato, L	49,5	8,9	4,3	8,3	6	5,8	8,4	6,9	4,5	6,9	5,5	7,3	6	4,9
2 Candidato, E	49	9,1	3,2	8,6	7,1	5,5	7,1	6,3	7,1	7,1	6,9	7,3	7,8	2,3
3 Candidato, H	48,1	8,5	4,7	8,5	7,7	6,8	7,7	7,9	7,9	7,9	4,4	6,3	8,3	4,8
<b>2nd decile</b>														
1 Candidato, B	38,8	9,6	4,9	3,9	1	1	2,4	5,3	3,7	4,8	6,9	6,4	10	2,4

1 - Determinazione	4 - Vitalità	7 - Altruismo	10 - Disciplina	12 - Tensione
2 - Confronto	5 - Socievolezza	8 - Supporto	11 - Responsabilità	13 - Apprensione
3 - Indipendenza	6 - Adattabilità	9 - Fiducia		