

Maximising People Potential and Performance: MP³

Perché partecipare?

Per festeggiare il **20° anniversario** di attività, PTS propone una serie di **8 workshop online interattivi** (durata **1,5 ore cad.**).

Sarà un'opportunità unica di **confronto** e **aggiornamento** su **metodologie e strumenti validati** che portano **risultati oggettivi e misurabili** per il miglioramento continuo della **performance**.

Solo chi parteciperà alle varie sessioni, riceverà copia dei materiali presentati.

Come iscriversi?

L'accesso sarà consentito solo previa **iscrizione** sul nostro sito alla pagina <https://www.ptsonweb.com/workshop/> mettendo nel carrello i vari workshop e procedendo con l'acquisto entro la data di chiusura iscrizioni.

Agenda dei workshop (orario 16:30-18:00)

04/05/2022 - **Transformational Change**: massimizzare i risultati dei progetti di cambiamento

- ✓ Adottare un **approccio olistico validato a livello internazionale** per facilitare gli interventi di cambiamento organizzativo e raggiungere i risultati desiderati
- ✓ Gestire in modo efficace potenziali **resistenze** al cambiamento
- ✓ Massimizzare il **commitment** di tutti gli **stakeholder** coinvolti nel processo di cambiamento

25/05/2022 - **Return on Investment**: misurare i risultati degli interventi di sviluppo

- ✓ Massimizzare l'efficacia dell'analisi dei bisogni e della progettazione degli interventi di sviluppo, adottando un **approccio metodologico collaudato a livello internazionale**
- ✓ Valutare l'**impatto** degli interventi di sviluppo, determinando quando è appropriato utilizzare ciascun livello di monitoraggio ed identificando gli strumenti più adatti
- ✓ Individuare **quando è utile** misurare il ritorno economico degli interventi di sviluppo e come effettuare il calcolo



Agenda dei workshop (orario 16:30-18:00)

29/06/2022 - **Feedback Culture**: rafforzare una cultura organizzativa basata sul feedback

- ✓ Rendere il processo di scambio di feedback più **trasparente e sistematico**
- ✓ Coinvolgere **attivamente** le persone nel processo di chiedere, dare e ricevere feedback
- ✓ Incentivare una cultura di feedback in ottica di **miglioramento continuo**

28/09/2022 - **Emotional Intelligence**: aumentare l'auto-consapevolezza per lo sviluppo continuo

- ✓ Individuare le **aree di forza e di attenzione** legati allo stile naturale individuale
- ✓ Comprendere l'**impatto** dei propri comportamenti **sugli altri**
- ✓ Aumentare l'**auto-consapevolezza** come primo passo per accrescere l'intelligenza emotiva

12/10/2022 - **Inclusive Leadership & Trust**: potenziare l'inclusività e la fiducia nel team

- ✓ Migliorare l'**efficacia** della **leadership**, riconoscendo e **valorizzando le differenze** nel team
- ✓ Creare un ambiente di lavoro basato sulla **fiducia** e la **collaborazione**
- ✓ Massimizzare la **motivazione**, l'**engagement**, il **senso di appartenenza** e la **performance** a livello individuale, di team e organizzativo

26/10/2022 - **Team Performance**: massimizzare l'efficacia dei team di lavoro

- ✓ Individuare le **cause di problemi di performance** all'interno del team attraverso l'analisi delle **dinamiche di gruppo**
- ✓ Facilitare il team nel raggiungere gli **obiettivi** rispettando le **scadenze**
- ✓ Scoprire l'**impatto** dell'introduzione di un **nuovo membro** all'interno di un team esistente

23/11/2022 - **Communication Impact**: rafforzare l'impatto della comunicazione del leader

- ✓ Individuare i **cinque elementi chiave** di una comunicazione efficace
- ✓ Massimizzare l'**impatto** della comunicazione facendo leva sui **punti di forza naturali**
- ✓ Acquisire tecniche e strumenti per migliorare le **aree di sviluppo** in ambito comunicazione

18/01/2023 - **Right Person Right Position**: garantire la persona "giusta" nella posizione "giusta"

- ✓ Rendere il processo di selezione più **sistematico** ed **efficiente** definendo in modo oggettivo il profilo "ideale" dello specifico ruolo ricercato
- ✓ Facilitare i **colloqui di selezione** identificando domande specifiche per ciascun candidato
- ✓ Rendere il processo di selezione più **efficace** individuando i candidati più in linea con il **ruolo** e la **cultura aziendale**